

## Informe de l'Agència Espanyola de Protecció de Dades (AEPD) sobre el certificat negatiu d'antecedents penals per delictes sexuals

Publicat per [Ramírez Gómez, Montse](#) [1] el 13/04/2016 - 12:51 | Última modificació: 19/04/2016 - 16:48



L'informe 0401/2015 de l'AEPD analitza l'art.13.5 de la Llei Orgànica 1/1996, de 15 de gener, de Protecció Jurídica del Menor que preveu l'obligació d'aportar una certificació negativa del Registre Central de delinqüents sexuals per a l'accés i l'exercici de professions, oficis i activitats que impliquin contacte habitual amb menors, i si aquest requisit documental suposa una vulneració de la Llei Orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de Protecció de dades de caràcter personal (LOPD).

L'informe és força interessant perquè a més a més de establir una valoració sobre la LOPD, fixa opinió jurídica sobre diferents qüestions que van més enllà de la pròpia LOPD. Entre aquests temes, es poden destacar els següents:

Primer: La importància del concepte d'**habitualitat** en la prestació del servei i el contacte amb menors:

- “Es necesario que la actividad implique en sí misma un contacto habitual con menores, teniéndoles por ejemplo como **destinatarios prioritarios** de los servicios prestados, por ser por ejemplo servicios específicamente destinados a menores.”
- “se exige por tanto **una vinculación más estrecha que la mera atención al público**, incluyendo al público menor de edad, al requerirse que el contacto sea regular y directo, y no meramente circunstancial.”

Així, l'AEPD estableix que si es fa un servei de transport públic de viatgers obert a tota la població, no es requerirà el certificat. Però si el transport és escolar, sí que caldrà demanar-lo.

La Directiva 2011/92/UE del Parlament Europeu i del Consell, de 13 de desembre de 2011, relativa a la lluita contra els abusos sexuals i l'explotació sexual dels menors i la pornografia infantil, diu al respecte:

- “Los Estados miembros adoptarán las medidas necesarias para garantizar que los empresarios, al contratar a una persona para realizar actividades profesionales o actividades de voluntariado organizadas que impliquen contactos directos y regulares con menores, tengan derecho a solicitar información...”

Cal tenir en compte també el Conveni del Consell d'Europa relatiu a la protecció dels infants contra l'Explotació i Abús Sexual de 25 d'octubre de 2007 (Conveni de Lanzarote), ratificat per Espanya mitjançant Instrument de 22 de juliol de 2010, que té com a objecte (art. 1a) prevenir i combatre l'explotació i l'abús sexual dels nens, on es concreten:



1. Els sectors específics d'actuació:

- “personas que mantienen un contacto habitual con ellos en **los sectores de la educación, la sanidad, la protección social, la justicia y las fuerzas del orden**, así como en los ámbitos relacionados con **el deporte, la cultura y el ocio**”

1. Els casos afectats:

- “**las condiciones de acceso a las profesiones cuyo ejercicio conlleve el contacto habitual con niños garanticen que los aspirantes a ejercer dichas profesiones no hayan sido condenados por actos de explotación o abuso sexual de niños**”.....“**Será, por tanto, la empresa la que tenga que determinar qué puestos de trabajo tienen un contacto directo, regular y habitual con menores**”

Finalment, l'AEPD conclou que únicament es troben emparats per la LOPD les peticions de certificació que siguin subsumibles dins l'art. 13.5 de la Llei Orgànica 1/1996, de 15 de gener de Protecció Jurídica del Menor. És a dir, que seguint l'exemple abans exposat no es podria demanar si el conductor porta un autobús de viatgers obert al públic en general, però sí caldria fer-ho i estaria emparat per la LOPD si l'autobús està destinat al transport escolar.

Pel que fa als requisits de la LOPD, l'informe estableix el següent:

- “Dicha documentación podrá ser almacenada mientras deba cumplir los fines previstos. Por tanto, para las personas que pretendan acceder al ejercicio de tales puestos de trabajo, mientras dure el proceso de selección y hasta que no haya concluido.
- Sólo podrán conservarse los datos, bien de los que superen el proceso de selección y hayan accedido ya a tales puestos de trabajo, bien cuando la empresa justifique que los datos de tales procesos de selección serán conservados para su uso ulterior en otros procesos de selección a celebrar inmediatamente, y sólo en la medida en que los certificados se encuentren en vigor (recordemos que tienen una validez de tres meses) y no exista derecho de oposición de los interesados.”

**Etiquetes:** doctrina AEPD certificat antecedents penals negatiu

- [2]

**URL d'origen:** <http://compromesosambleducacio.diba.cat/blogs/2016/04/13/informe-de-lagencia-espanyola-de-proteccio-de-dades-aepdsobre-certificat-negatiu-d->

**Enllaços:**

[1] <http://compromesosambleducacio.diba.cat/members/ramirezgm>

[2] <http://compromesosambleducacio.diba.cat/node/5257>